



**Global Compact**  
Network Serbia

# IZVEŠTAJ O AKTIVNOSTIMA 2023 - 2024

MREŽA GLOBALNOG DOGOVORA SRBIJA



HUMAN RIGHTS



LABOUR



ENVIRONMENT



ANTI-CORRUPTION





# Uvodna reč

Poštovani članovi, partneri i prijatelji,

Sa velikim zadovoljstvom predstavljamo vam dvogodišnji izveštaj Mreže Globalnog dogovora Srbija. Ponosno ističemo da je ovo prvi izveštaj o radu koji izdajemo kao formalno Udruženje nakon 15 godina rada. Ova transformacija predstavlja važan trenutak za sve nas, omogućavajući nam da još efikasnije podržimo naše članove da u poslovanje integrišu Deset principa Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija i održivog poslovanja.

Trenutak kada je Globalni dogovor u Srbiji prerastao u formalno pravno lice poklopio sa trenutkom kada su EU regulative u oblasti održivosti postale ključna tema za poslovni sektor u Evropi. Direktive poput CSRD i CSDDD postavljaju visoke standarde i predstavljaju izazov, ali i priliku za kompanije da kroz održive prakse unaprede svoje poslovanje i učvrste poziciju na tržištu. Mreža Globalnog dogovora igra važnu ulogu u podršci kompanijama da razumeju i primene ove regulative.

U prethodnoj godini smo, zajedničkim snagama, realizovali brojne inicijative u oblastima zaštite životne sredine, klimatskih promena, rodne ravnopravnosti, ljudskih prava i transparentnosti poslovanja, i time značajno doprineli ostvarenju Ciljeva održivog razvoja.

Zahvaljujem se svim članovima Globalnog dogovora na poverenju, entuzijazmu i predanosti, kao i članovima Upravnog odbora i sekretarijata na posvećenom radu. Verujem da ćemo zajednički nastaviti da gradimo snažnu zajednicu koja inspiriše pozitivne promene u Srbiji i šire.

Tijana Koprivica  
Predsednica Upravnog odbora Mreže  
Globalnog dogovora Srbija

## Upravni odbor



**Tijana Koprivica**

Predsednica UO  
Direktorka za održivo  
poslovanje, Delta Holding



**Danko Kalkan**

Potpredsednik UO  
Senior Manager, ESG Advisory  
Services, EY



**Dušan Stojaković**

Član UO  
Direktor održivog razvoja za  
Zapadni Balkan, Hemofarm



**Branislav Jovanović**

Član UO  
ESG Manager, A1 Srbija



**Katarina Argirović**

Članica UO  
Health & Value Manager,  
MSD Srbija



**Siniša Mitrović**

Član UO  
Direktor centra za cirkularnu  
ekonomiju, PKS



**Ivona Gvozdrenović**

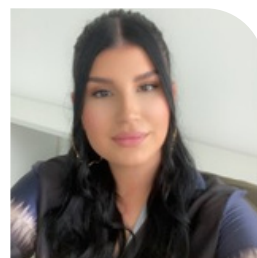
Članica UO  
Senior Project Manager  
Fondacija Ana i Vlade Divac

## Sekretarijat



**Tijana Janković**

Izvršna direktorka  
Mreža Globalnog dogovora  
Srbija



**Milica Đurišić**

Programska koordinatorka  
Mreža Globalnog dogovora  
Srbija



# BUILD

U prethodne dve godine, fokusirali smo se na to da formiramo udruženje i uspostavimo organizacionu strukturu, dok istovremeno radimo na izgradnji kapaciteta i kreiranju prilika za angažovanje članica.







# OSNOVANO UDRUŽENJE MREŽA GLOBALNOG DOGOVORA SRBIJA

Nakon 15 godina neformalnog funkcionisanja, Globalni dogovor Ujedinjenih nacija u Srbiji je u junu 2023. godine prerastao u formalno pravno lice – udruženje Mreža Globalnog dogovora Srbija. Osnivačka skupština je održana 13. juna 2023. u zgradi Ujedinjenih nacija u Srbiji, i tom prilikom su predstavnici 14 kompanija i organizacija usvojili Statut udruženja, potpisali Osnivački akt i izabrali Upravni odbor koji će u naredne tri godine upravljati Mrežom Globalnog dogovora Srbija.

Osnivači mreže Globalnog dogovora Srbija su: Delta Holding, Hemofarm, Erste Banka, Ernst & Young Beograd, Fabrika dečje hrane, Banca Intesa, Merck Sharp & Dohme Beograd, Rudnik i flotacija Rudnik, Titan cementara Kosjerić, Trag fondacija, Smart kolektiv, SeCons, Mladi istraživači Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac.

Na Osnivačkoj skupštini izabran je i Upravni odbor, čiji će mandat trajati tri godine, do polovine juna 2026. godine, sa mogućnošću reizbora. Upravni odbor čine: Tijana Koprivica, Delta Holding; Danko Kalkan, Ernst & Young Beograd; Dušan Stojaković, Hemofarm; Katarina Argirović, Merck, Sharp & Dohme Beograd; Branislav Jovanović, A1 Srbija; Siniša Mitrović, Privredna komora Srbije i Ivona Gvozdenović, Fondacija Ana i Vlade Divac. Kao članica bez prava glasa izabrana je stalna koordinatorka Ujedinjenih nacija u Srbiji Fransoaz Žakob, čiji mandat je prestao sa prestankom obavljanja funkcije stalne koorinatorke Ujedinjenih nacija u Srbiji, u proleće 2024. Nova stalna koordinatorka Ujedinjenih nacija u Srbiji Matilde Mordt priključiće se UO u decembru 2024. na Godišnjoj skupštini.

# SARADNJA SA UN

Kancelarija Ujedinjenih nacija u Srbiji, kao i agencije Ujedinjenih nacija, važan su partner Mreže Globalnog dogovora Srbija. Stalna koordinatorka Ujedinjenih nacija, g. Fransoaz Žakob, učestvovala je u radu Upravnog odbora kao ex-officio članica od 2020. do proleća 2024. godine, kada je njen mandat stalne koordinatorka UN u Srbiji istekao. Značajan doprinos njenog učešća u radu Upravnog odbora je bio u usklađivanju aktivnosti Globalnog dogovora sa prioritetima Ujedinjenih nacija u Srbiji, kao i u uspostavljanju bliže saradnje sa UN agencijama.

## Učešće u konsultacijama za UN Okvir saradnje 2026 - 2030

Mreža Globalnog dogovora Srbija učestvovala je u Završnoj evaluaciji Okvira saradnje Ujedinjenih nacija sa Vladom Republike Srbije (2021-2025). Cilj evaluacije je bio generisanje nezavisne procene rezultata, uspeha, izazova, kao i preporuke za poboljšanje doprinosa Okvira saradnje u novom ciklusu.

Osim toga, Mreža Globalnog dogovora Srbija učestvovala i u procesu konsultacija za novi Okvir saradnje sa Vladom Republike Srbije (2026-2030). Izvršna direktorka Tijana Janković je ispred Mreže Globalnog dogovora Srbija učestvovala na radionici koja je bila fokusirana na ekonomski razvoj i privatni sektor.

## Međunarodna organizacija rada

Međunarodna organizacija rada bila je partner Globalnog dogovora na realizaciji prvog ciklusa programa Business & Human Rights Accelerator koji je realizovan tokom 2023. godine. Jovan Protić, nacionalni koordinator Međunarodne organizacije rada, vodio je lokalne sesije za učesnike programa.

U 2024. godini, saradnja je nastavljena kroz obuke o internim žalbenim mehanizmima za kompanije u lancima snabdevanja kompanija sa sedištem u Evropskoj uniji. Pored obuke, organizovane su i follow-up posete kompanijama koje su izrazile interesovanje.

## Agencija Ujedinjenih nacija za osnaživanje žena UN Women

UN Women je partner manifestacije Ring the Bell for Gender Equality, kako na globalnom nivou tako i u Srbiji. Tema manifestacije se svake godine usklađuje sa globalnom UN Women temom za Međunarodni dan žena. U 2023. i u 2024. godini, UN Women je učestvovao i na panelu organizovanom tokom događaja.

Nevena Marčeta, projekta menadžerka UN Women, učestvovala je i na radionicama organizovanim u okviru Target Gender Equality programa, gde je govorila o Principima za osnaživanje žena, kao i WEPs Gender Gap Tool analizi, koja je sastavni deo programa.



# ORGANIZACIONI RAZVOJ

## Uspostavljanje HR procedura

Kao deo zajedničkog budžeta obezbeđenog od strane centrale UN Global Compact-a, namenjenog razvoju mreža iz regiona Istočne Evrope i Centralne Azije, angažovan je regionalni konsultant za HR, koji je mrežama pružio podršku u razvoju internih HR procedura. Kao deo ovog procesa razvijene su sledeće procedure: Prailnik o radu, Obrazac za performans evaluaciju, obrazac za izlazni intervju, Upitnik o zadovoljstvu zaposlenih, procedure za zapošljavanje, pravilnik za komunikaciju zaposlenih na društvenim mrežama i druga dokumenta.

---

## Upravni odbor

Upravni odbor Mreže Globalnog dogovora Srbija kao telo koje donosi strateške odluke, ove godine se formalno sastao četiri puta, kada su diskutovani planovi za razvoj Mreže. Pored toga, članovi Upravnog odbora su aktivno učestvovali u komunikacijama i dogovorima za pojedine aktivnosti, predstavljali Globalni dogovor na javnim događajima i konferencijama, a pružili su značajnu in-kind podršku kako u vidu deljenja znanja, tako i u vidu logističke podrške za organizaciju sastanaka.

---

## Tim

Mreža Globalnog dogovora Srbija je prerasla iz neformalne u formalnu organizaciju. Od januara 2024. funkcioniše izdvojeno od hosting organizacije. Tim trenutno broji dve osobe, i čine ga izvršna direktorka (od januara 2024) i programska koordinatorica (od polovine juna 2024)..

---

## Kancelarija

Tim Mreže Globalnog dogovora Srbija je od januara do septembra radio bez kancelarijskog prostora, odnosno zaposleni su radili od kuće, dok je udruženje registrovano na adresu na kojoj Trag fondacija kao prethodna hosting organizacija poseduje poslovni prostor. Od septembra 2024. Globalni dogovor iznajmljuje kancelarijski prostor u okviru Desk & More coworking prostora, na adresi Bulevar vojvode Bojovića 8.

---

## Učešće na regionalnim sastancima i godišnjem forumu

Kao deo Eastern Europe & Central Asia regiona, Mreža Globalnog dogovora redovno učestvuje na dvonedeljnim sastancima u online formatu, na kojima se dogovorene zajedničke inicijative i predstavljaju napredak i izazovi svake mreže. Takođe, u 2023. i 2024. godini Mreža Globalnog dogovora učestvovala je na Evropskom regionalnom sastanku u Gruziji (2023), Godišnjem forumu lokalnih mreža u Japanu (2024) i Evropskom regionalnom sastanku u Francuskoj (2024).

---

## Leadership Development Programme

UN Global Compact je omogućio izvršnim direktorima svih lokalnih mreža u svetu, kao i UNGC zaposlenima na rukovodećim pozicijama učešće u Leadership Development Programme, koji se realizuje kroz IESE Business School. Program obuhvata tri masterclass predavanja, 360 evaluaciju i 6 action circle sastanaka u manjim grupama, u kojima su polaznici programa diskutovali o svom napretku i izazovima. U programu je učestvovala Tijana Janković.

# UČEŠĆE NA EXCHANGE PROGRAMU

Kao deo capacity building programa, centrala UN Global Compact-a je finansirala i organizovala program razmene za mreže iz regiona Istočne Evrope koje su išle u posete razvijenijim evropskim mrežama.

U januaru 2023. godine, mreže su posetile lokalnu mrežu UN Global Compact-a u Španiji. Tokom petodnevog programa, učesnici su imali priliku da se upoznaju sa organizacionom strukturom i načinom funkcionisanja najveće evropske mreže, strategijama rasta, aktivnostima koje sprovode kako bi ispunile očekivanja velikog broja članica, strategijom komunikacije i slično. Globalni dogovor Srbija, koji je u to vreme bio neformalna inicijativa, predstavljale su Tijana Janković i Biljana Dakić Đorđević.

U aprilu 2023. godine, organizovana je poseta lokalnoj mreži Švajcarska i Lihtenštajn. Četvorodnevni program, bio je prilika za

upoznavanje sa radom mreže, načinom funkcionisanja Upravnog odbora, ovoga puta u malom timu od pet osoba, a rezultirao je uspostavljanjem saradnje na programu Better Hospitality Initiative, koji predvode kolege iz Švajcarske i inicijativi Briefing on regulatory trends in the EU and at the international level. Globalni dogovor Srbija, koji je u to vreme bio neformalna inicijativa, predstavljale su Tijana Janković i Biljana Dakić Đorđević.

U julu 2024. kao deo Exchange programa, organizovana je poseta centrali UN Global Compact-a u Njujorku, SAD. Učesnici su se sastali sa različitim timovima UN Global Compact-a, uključujući programski tim, tim za odnose sa članicama, tim za komunikacije, tim za odnose sa državnim institucijama, tim za finansije i slično. Mrežu Globalnog dogovora predstavljala je Tijana Janković.





# REACH

Mreža Globalnog dogovora Srbija nastojala je da se pozicionira kao relevantan akter u oblasti održivost, kako među članicama, tako i među drugim stejkholderima.



# GLOBALNI DOGOVOR U JAVNOSTI

## Pokrenuli smo Newsletter

Mreža Globalnog dogovora Srbija je u novembru 2024. pokrenula svoj mesečni newsletter. Cilj nam je da na jednom mestu predstavimo sve relevantne informacije za naše članice i partnere – od održanih i predstojećih aktivnosti, do prilika za angažovanje na lokalnom, regionalnom i globalnom nivou.

Posebnu pažnju posvetićemo predstavljanju aktivnosti naših članica i partnera. Zato pozivamo sve članice da sa nama delie svoje projekte, inicijative i priče koje žele da podelimo sa širom zajednicom, a koje se odnose na širenje dobrih praksi kada je reč o održivosti.

---

## Komunikacija na društvenim mrežama

Mreža Globalnog dogovora Srbija prisutna je na društvenim mrežama LinkedIn i Instagram, pod nazivom Globalni dogovor Srbija (Ln) i @globalnidogovorsrbija (Ig) putem kojih komunicira o svojim aktivnostima i prilikama za angažovanje članica, ali i deli primere dobrih praksi svojih članica. Pozivamo sve članice i partnere da sa nama dele informacije koje možemo proširiti među svojom zajednicom.

---

## Učešće na događajima

Upravni odbor i tim Mreže Globalnog dogovora Srbija aktivno učestvuju na konferencijama i događajima relevantnim za temu održivosti u širem smislu, gde predstavljaju važnost primene ESG principa, implementacije Ciljeva održivog razvoja i Deset principa Globalnog dogovora, ali i konkretne inicijative koje Globalni dogovor realizuje i benefite koje kompanije dobijaju članstvom. Na narednim stranama pogledajte nekoliko izdvojenih događaja na kojima smo učestvovali u prethodnom periodu.



# UNITING BUSINESS EUROPE

Uniting Business Europe je regionalni događaj organizovan od strane UN Global Compact-a i lokalne mreže Gruzija u saradnji sa drugim evropskim mrežama, uključujući i Srbiju. Uniting Business Europe je okupio predstavnike vlada, lokalne i globalne poslovne lidere, stručnjake za korporativnu održivost, organizacije civilnog društva i mreže UN Global Compact-a iz Evrope.

Cilj događaja je bio da se sagleda napredak u implementaciji Ciljeva održivog razvoja u regionu, ispituju postojeće praznine i podstakne poslovna ambicija u vezi sa Ciljevima, ujedno naglašavajući važnost partnerstava u tome.

Mrežu Globalnog dogovora Srbija predstavljao

je dr Dušan Stojaković, član Upravnog odbora senior menadžer za globalnu održivost u kompaniji STADA Group/Hemofarm, koji je učestvovao na panelu "Working with the Supply Chains to promote SME sustainability". Dušan je podelio uvide o važnosti uključivanja malih i srednjih preduzeća u lanca snabdevanja i njihovoj ulozi u unapređenju održivosti. Posebno je istakao značaj saradnje velikih kompanija sa malim i srednjim preduzećima u cilju implementacije održivih praksi, kao i ključnu ulogu edukacije i podrške za postizanje Ciljeva održivog razvoja.

Osim Dušana, koji je govorio na konferenciji, događaju su prisustvovala Miljana Lazović iz kompanije Toyo Tire Serbia i Tijana Janković, koja je predstavljala Globalni dogovor.





## 4. REGIONALNI BUSINESS & HUMAN RIGHTS FORUM

Mreža Globalnog dogovora Srbija učestvovala je na 4. Regionalnom forumu Business & Human Rights koji je održan 11. i 12. novembra u Budvi, u organizaciji UNDP Istanbul Regional Hub i UNDP Crna Gora, a u saradnji sa Radnom grupom UN za biznis i ljudska prava, Evropskom unijom, Kancelarijom visokog komesarijata za ljudska prava i UN Global Compact-om. Tema događaja je bila uticaj EU regulativa na biznis i ljudska prava.

Forum je okupio više od 120 predstavnika držanih institucija, Ujedinjenih nacija, Evropske unije, civilnog društva i kompanija iz Evrope i Centralne Azije, koji su učestvovali u diskusijama o uticaju Vodećih principa UN o poslovanju i ljudskim pravima i inovacija u politici i regulativi EU, na prakse poslovanja i ljudskih prava u

Evropi i Centralnoj Aziji.

Kako bi se omogućila diskusija zasnovana na činjenicama, UNDP je predstavio regionalnu anketu za procenu spremnosti preduzeća za primenu CSDDD-a.

Mrežu Globalnog dogovora Srbija predstavljala je izvršna direktorka Tijana Janković, koja je učestvovala na panelu "Zakonodavni razvoj u EU: Implikacije za preduzeća (i druge zainteresovane strane) u ECA regionu". Tijana je predstavila 10 Principa Globalnog dogovora, govorila je o resursima koje pružaju UN Global Compact i lokalna mreža kada je reč o ljudskim i radnim pravima, i istakla važnost uključivanja privatnog sektora u dijaloge koji se odnose na nacionalne politike i planove i njihovo usklađivanje sa CSDDD.



# Učešće na Sustainable Development Forumu

Na Sustainable Development Forumu koji je održan u novembru 2024. godine u Beogradu, stručnjaci iz različitih oblasti okupili su se kako bi diskutovali o ključnim strategijama za unapređenje održivosti u proizvodnji i potrošnji. Tema održivosti postaje sve značajnija u svetu ubrzanih klimatskih promena, rastuće populacije i potrebe za smanjenjem negativnog uticaja na životnu sredinu. Tijana Koprivica, predsednica Upravnog odbora i direktorka za održivo poslovanje Delta Holdinga, učestvovala je na panelu posvećenom cirkularnoj ekonomiji i regenerativnoj poljoprivredi. Panelisti su se složili da su ove dve strategije ključne za globalni odgovor na klimatske izazove. Tijana Koprivica je predstavila konkretne primere iz prakse Delta Holdinga, ilustrujući kako kompanija primenjuje principe

regenerativne poljoprivrede. Naglasila je da su ovakve prakse od suštinskog značaja za očuvanje prirodnih resursa i dugoročni održivi razvoj.



## Učešće na konferenciji “Uticaj CSDDD na preduzeća u Srbiji”

Mreža Globalnog dogovora Srbija učestvovala je na konferenciji „Uticaj EU direktive o korporativnoj održivosti i dužnoj pažnji (CSDDD) na preduzeća u Srbiji“, koju je 13. novembra 2024. godine

organizovala Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju GIZ.

Direktiva EU o korporativnoj održivosti i dužnoj pažnji (CSDDD) postavlja izazov kompanijama u Srbiji da se pozabave pitanjima ljudskih prava i dužne pažnje prema životnoj sredini u celokupnim lancima snabdevanja, otvarajući pritom vrata za inovacije i konkurentnost na tržištu EU.

Mrežu Globalnog dogovora Srbija predstavljala je Tijana Janković, koja je učestvovala na panelu “Mehanizmi za rešavanje pritužbi i njihova uloga u HREDD-u”, na kome je istakla različite načine na koje Globalni dogovor pruža podršku kompanijama u uspostavljanju mehanizama i njihovom usklađivanju sa EU direktivama.



# Učešće na Obuci o internim žalbenim mehanizmima u organizaciji

Mreža Globalnog dogovora Srbija učestvovala je, kao jedan od partnera, na Obuci za kompanije o dužnoj pažnji u lancima snabdevanja, koju je u junu 2024. godine organizovala Međunarodna organizacija rada.

Poseban fokus obuke je bio na internim žalbenim mehanizmima za preduzeća koja se nalaze u lancima snabdevanja kompanija koje su izvoznici poluproizvoda u EU. Cilj obuke je bio jačanje kapaciteta domaćih kompanija i compliance officer-a u vezi sa novim nemačkim Zakonom o dužnoj pažnji u lancima snabdevanja i novousvojenom EU Direktivom sa fokusom na uspostavljanje i implementaciju žalbenih mehanizama koji se njima propisuju.

Prof. dr Dušan Stojaković, senior menadžer za globalni održivi razvoj u kompaniji Hemofarm A.D. i STADA Grupi govorio je o održivom razvoju i važnosti poštovanja ljudskih prava

u kompanijama, sa fokusom na interne žalbene mehanizme kompanije Hemofarm.

Obuku su uspešno prošle četiri članice Globalnog dogovora: MTU Maintenance Serbia, Ribella Foods, Fabrika dečije hrane i Trag fondacija.



## Učešće na konferenciji Poslovni integritet na Zapadnom Balkanu

Mreža Globalnog dogovora Srbija učestvovala je u dve aktivnosti koje je Kancelarija Ujedinjenih nacija za borbu protiv droge i kriminala u Bosni i Hercegovini (UNODC) organizovala na temu poslovnog integriteta. Tijana Janković, izvršna direktorka Globalnog dogovora Srbija je u avgustu

2024. učestvovala na nacionalnoj radionici kojoj su prisustvovali predstavnici preduzeća iz Bosne i Hercegovine predstavila inicijativu UN Global Compact-a i prilike za uključivanje poslovnog sektora. Tijana se na radionicu uključila online.

Nakon toga, 30. septembra i 1. oktobra 2024. godine održana je regionalna konferencija pod nazivom "Poslovni integritet na Zapadnom Balkanu" koja se fokusirala na rastući problem korupcije u svetu. Kolaborativni, multisektorski pristup, kako je definisano u Konvenciji Ujedinjenih nacija protiv korupcije (UNCAC), ključan je za postizanje značajnih promena i trajnih rezultata tokom vremena.

Tijana je na konferenciji govorila o Principima Globalnog dogovora, sa fokusom na 10. princip koji se odnosi na borbu protiv korupcije, važnosti transparentnosti i izveštavanja i resursima koje pružaju UN Global Compact i lokalne mreže kada je reč o borbi protiv korupcije.





# ČLANICE MREŽE GLOBALNOG DOGOVORA SRBIJA

---

**38**

članica Mreže  
Globalnog dogovora  
Srbija

**28**

kompanija

**10**

organizacija

**50**

članica UN Global  
Compact-a iz Srbije

**33**

kompanije

**17**

organizacija

\*Napomena: Zbog registracije udruženja Mreža Globalnog dogovora Srbija, sve članice UN Global Compact-a iz Srbije moraju formalno postati članice ovog udruženja. Međutim, nisu sve članice do sada završile ovaj proces, što objašnjava razliku u broju članica između Mreže Globalnog dogovora Srbija i UN Global Compact-a iz Srbije. U skladu sa Statutom i internim dokumentima koji regulišu odnos između UN Global Compact-a i Mreže Globalnog dogovora Srbija, članstvo u Mreži je ograničeno na kompanije i organizacije koje su već članice UN Global Compact-a.

# ENGAGE

U skladu sa potrebama koje su članice izrazile u upitniku o aktivnostima u 2022. i početkom 2024. godine, realizovali smo nekoliko akceleratora, tematske sastanke, okrugle stolove i diskusije, posete kompanijama, istraživanja i druge inicijative.





---

# RADNA GRUPA ZA CILJEVE ODRŽIVOG RAZVOJA 2023.

Radna grupa za Ciljeve održivog razvoja se u 2023. godini sastala tri puta. Prvi sastanak, održan u februaru 2023. godine u Delta Holdingu, bio je posvećen registraciji lokalne mreže i sastanak je vodila Jasna Trifunović, pravnica koja je bila angažovana za proces registracije udruženja. Članice su diskutovale nacrt statuta i imale priliku da postavljaju pitanja pravnicima i Sekretarijatu lokalne mreže.

Drugi sastanak bio je posvećen EU regulativi u oblasti održivosti, i bio je prilika da članice diskutuju o zahtevima koje EU direktive stavljaju pred kompanije, nedoumicama, i izazovima i prilikama koje ove direktive otvaraju.

Treći sastanak je održan u avgustu u Privrednoj komori Srbije i on je bio posvećen zelenoj tranziciji. Aleksandra Šiljić Tomić iz UNEP je predstavila SDG indikatore koji se odnose na zaštitu životne sredine.

Nakon toga je Ivana Jović iz Centra za unapređenje životne sredine govorila o upravljanju otpadom od hrane, dok je Radman Šelmić iz Privredne komore Srbije govorio o ulozi poslovnog i civilnog sektora u ostvarenju Zelene agende. Ovaj sastanak je bio ujedno i prilika da nekoliko novih članica predstavljaju svoje prakse održivog poslovanja.



# RADNA GRUPA ZA CILJEVE ODRŽIVOG RAZVOJA 2024.

## Sličnosti i razlike između ESG koncepta i Ciljeva održivog razvoja

Prvi sastanak Radne grupe za Ciljeve održivog razvoja u 2024. godini održan je 29. februara u prostorijama kompanije Ernst & Young Srbija. Članovi Upravnog odbora predstavili su planirane aktivnosti za naredni period, nakon čega je Dušan Stojaković iz kompanije Hemofarm i član Upravnog odbora Mreže Globalnog dogovora Srbija održao predavanje na temu sličnosti i razlika između ESG koncepta i Ciljeva održivog razvoja i predstavio nalaze svog rada na ovu temu.

U drugom delu sastanka imali smo priliku da se upoznamo sa novim članicama. Gordana Vasojevic iz kompanije MTU Maintenance Serbia i Leo Pandžić iz kompanije DDOR

osiguranje predstavili su ESG prioritete i dosadašnje prakse koje primenjuju u svojim kompanijama, kao i izazove sa kojima se susreću u primeni ESG principa.



## Obaveze kompanija u pogledu zelene tranzicije

Drugi sastanak održan je 25. aprila u Hotelu Indigo. Na ovom sastanku smo razgovarali o nefinansijskom izveštavanju i regulatornom okviru i obavezama kompanija u pogledu zelene

tranzicije. Tanja Lindell iz Privredna komora Srbije je predstavila ključne zakone i propise koji oblikuju poslovanje i govorila o njihovoj primeni u praksi.

Ekspertkinja za održivo poslovanje Katarina Aleksić je govorila o standardima nefinansijskog izveštavanja, koji su ključni za transparentnost i odgovornost kompanija prema društvu i životnoj sredini, kao i važnosti partnerstava u primeni ESG principa.

Ovom prilikom, Nada Stamatovic iz Nelt Grupe i Milena Cvetkovic iz Fabrike dečje hrane su podelile značajne rezultate koje su njihove kompanije postigle brigom o zaštiti životne sredine, zaposlenima i zajednici u kojoj posluju.





## Predstavljanje Izveštaja o napretku u ostvarivanju Ciljeva održivog razvoja za 2023.

Na trećem sastanku, koji je održan 25. septembra u prostorijama kompanije Hemofarm, predstavljen je Izveštaj o napretku u ostvarivanju Ciljeva održivog razvoja u Republici Srbiji za 2023.godinu, koji je pripremio Republički zavod za statistiku. Rezultate je izložio Vladica Janković iz Grupe za Ciljeve održivog razvoja pri Zavodu, koji je istakao da izveštaj prati 135 od ukupno 248 globalnih indikatora, što je povećanje za 12 indikatora u odnosu na prethodnu godinu. Od toga, 49,7% indikatora pokazuje pozitivan trend ka ispunjenju Ciljeva održivog razvoja. Ivona Gvozdenović, iz Fondacije Ana i Vlade Divac, predstavila je socijalni stub platforme „Održivi razvoj za sve“, naglašavajući značaj društvenog aspekta u okviru ESG standarda.

U drugom delu sastanka, nekoliko članica je govorilo o iskustvima i izazove u sprovođenju

održivih praksi poslovanja i usklađivanju sa sa EU regulativama. Irena Petrović (Wireless Media Group), Jelena Poleksić (Mercator – S d.o.o.), Vedran Ivanković (Raiffiesen banka a.d. Beograd) i Marko Nikolić (Ribella Foods) podelili su svoje uvide o prioritetima, inicijativama i važnosti medija u promociji ESG principa.



## Pregled okvira za dostizanje klimatske neutralnosti u Evropi i Srbiji



Četvrti sastanak održan je 21. novembra u prostorijama kompanije Ernst & Young, i bio je posvećen važnoj i aktuelnoj temi – klimatskoj neutralnosti. Konsultant u EY timu za ESG savetodavne usluge Filip Bursać, održao je prezentaciju na temu: “Pregled okvira za dostizanje klimatske neutralnosti u Evropi i Srbiji.”

Sastanak je pružio našim članicama priliku da prodube razumevanje izazova i prilika na putu ka klimatskoj neutralnosti, razmene iskustva i diskutuju o ključnim koracima za unapređenje održivosti.

---

# TRI OKRUGLA STOLA NA ESG FESTIVALU #STADAEXPO

Mreža Globalnog dogovora Srbija je učestovala na STADA Expo ESG festivalu, koji je održan od 22. do 27. oktobra u Domu kulture Studentski grad, u organizaciji kompanije Hemofarm. Festival, koji je održan pod pokroviteljstvom Univerziteta u Beogradu, bio je pravo mesto za razgovor o održivosti i budućnosti poslovanja, podsećajući nas na važnost partnerstava usmerenih ka zajedničkim Ciljevima održivog razvoja. Mreža Globalnog dogovora Srbija, dala je doprinos kroz organizaciju tri okrugla stola, čime su dodatno osnažene diskusije o ključnim ESG temama u poslovanju.

## Okrugli sto #1 – Saradnja i dijalog sa ključnim stejkholderima

Tema prvog okruglog stola je bila „Saradnja i dijalog sa ključnim stejkholderima“. Učesnici su diskutovali i razmenjivali iskustva, naglašavajući važnost prepoznavanja partnera i ciljnih grupa. Ukazali su na to da uključivanje stejkholdera doprinosi ne samo uravnoteženju ESG vrednosti, već i transparentnosti, koja je ključna za dugoročni uspeh. Takođe su istakli da redovno prikupljanje mišljenja stejkholdera ne samo da potvrđuje stvarno stanje, već omogućava zajedničko učenje i napredak u održivom razvoju.

Učesnici prvog dana okruglog stola su bili Silviya Herceg Rakić (Confindustira Serbia), Aleksandra Marković (Maglian Campus), Dubrovka Tomić (Kulturni centar Studentski grad), Miljana Lazović (Toyo Tire Serbia d.o.o.), Jovana Cakić i Monika Milinković Kostić (Represent Communications) kao i Branislav Jovanović (A1 Serbia d.o.o.) koji je ispred Mreže Globalnog dogovora Srbija ovu diskusiju je moderirao.

## Okrugli sto #2 – Procena dvostruke materijalnosti

Drugi okrugli sto bio je posvećen temi dvostruke materijalnosti, kao ključne za održivije poslovne odluke. Učesnici su se saglasili da procena dvostruke materijalnosti postaje neizostavan alat za organizacije jer se spoljni uticaji na biznis i otisak biznisa na društvo i životnu sredinu više ne mogu posmatrati odvojeno. Emisije koje potiču iz različitih lanaca vrednosti traže i individualni i kolektivni doprinos Pomak sa volonterskog ka zakonski obavezujućem okviru izveštavanja (CSRD) dolazi kao posledica nedovoljnog

onapretka kroz dobrovoljne inicijative. Iako izazovan, ovaj korak donosi nemejljive benefite za društvo i životnu sredinu.

Učesnici koji su diskutovali tokom drugog okruglog stola su bili Danka Jovanović (Titan Cementara Kosjerić), Aleksandra Macura (RES Foundation), Vanda Kucera (McCann Beograd), Gordana Vasojević (MTU Maintenance Serbia), a ispred kompanije Hemofarm i Mreže Globalnog dogovora Srbija diskusiju je moderirao Dušan Stojaković.



## Okrugli sto #3 - Izazovi nefinansijskog izveštavanja

Na trećem okruglom stolu, poslednjeg dana festivala, učesnici su imali priliku da diskutuju o značaju i izazovima nefinansijskog izveštavanja i sve većim obavezama kompanija prema ESG standardima. Složili su se da nefinansijsko izveštavanje sve više dobija na značaju i predstavlja „ličnu kartu“ kompanije, ali da i samo praćenje ESG nije garancija uspeha, već da je neophodno da ono širi razvoj svesti o održivom razvoju unutar celokupne biznis zajednice. S obzirom da CSRD regulativa sada zahteva praćenje više od 1.000 ESG indikatora, što predstavlja značajni porast u odnosu na prethodnih stotinu GRI indikatora, učesnici su

istakli potrebu za novim metodologijama i pristupima u merenju i izveštavanju o održivosti. Diskutovali su i o dvostrukoj ulozi finansijskog sektora, jer finansijske institucije ne samo da procenjuju ESG performanse, već usmeravaju investicije ka održivim projektima i zelenom bankarstvu. Učesnici trećeg okruglog stola su bili Sonja Konakov Svirčev (Erste Bank Srbija), Sandra Živković (Banca Intesa Beograd), Nada Stamatović (Nelt Group), Ivana Milanović (ENERGY NET), Aleksandra Mirić (Lidl Srbija), Leo Pandžić (DDOR) kao i Tijana Janković koja je ispred Mreže Globalnog dogovora Srbija moderirala ovu diskusiju.







## RING THE BELL FOR GENDER EQUALITY 2023.

Događaj „Berzansko zvono za rodnu ravnopravnost“, održan je u četvrtak 23. marta 2023. godine, kao deo globalne inicijative Ring the Bell for Gender Equality, koji mreža Globalnog dogovora i Beogradska berza tradicionalno organizuju od 2019. godine. Beogradska berza bila je među 118 berzi širom sveta koje su se priključile inicijativi i istakle ključnu ulogu poslovnog sektora u ostvarivanju Ciljeva održivog razvoja i poštovanju Principa za osnaživanje žena Ujedinjenih nacija.

Učesnici, među kojima su bili Siniša Krneta, direktor Beogradske berze; Tijana Koprivica, predsednica Upravnog odbora Mreže Globalnog dogovora Srbija i direktorka održivog poslovanja Delta Holdinga, Fransoaz Žakob, stalna koordinatorka Ujedinjenih nacija u Srbiji, Tatjana Prijčić, pomoćnica poverenice za zaštitu ravnopravnosti Republike Srbije i Magdalena Šoljakova, viša rukovoditeljka u Međunarodnoj finansijskoj korporaciji, govorili su o važnosti rodne ravnopravnosti u privredi, kao faktorima koji mogu pomoći da se ona ostvari.

Ovogodišnja UN Women tema „DigitALL: Inovacije i tehnologija za rodnu ravnopravnost“, odaje priznanje ženama koje se zalažu za napredak transformativne tehnologije i digitalnog obrazovanja. Predstavnici poslovnog sektora, Branislav Jovanovic, CSR menadžer u Banci Intesa, Ivana Slović, rukovoditeljka odeljenja poslovnih aplikacija kompanije Delta Holding i projekta menadžerka UN Women Jelena Sekulić Nedeljković, učestvovali su na istoimenom panelu koji je moderirala Biljana Dakić iz Trag fondacija. Panelisti su saglasni u zaključku da poslovni sektor ima ključnu ulogu u osnaživanju žena i smanjenju rodni predrasuda, povećanju pristupa obrazovanju, mentorstvu i podršci, poboljšanju ravnoteže između posla i privatnog života i negovanju raznolikosti i inkluzivnog okruženja. Manifestaciju globalno podržavaju brojne međunarodne organizacije – Globalni dogovor Ujedinjenih nacija, agencija UN Women, Inicijativa za održive berze (Sustainable Stock Exchanges initiative), Međunarodna finansijska korporacija (IFC), Svetska federacija berzi (WFE).



# RING THE BELL FOR GENDER EQUALITY 2024.

Svakog marta, Mreža Globalnog dogovora Srbija, Belgrade Stock Exchange, Međunarodna finansijska korporacija i Agencija Ujedinjenih nacija za osnaživanje žena UN Women, zvone za rodnu ravnopravnost kako bi podsetili na ključnu ulogu poslovnog sektora i finansijskih tržišta u ekonomskom osnaživanju žena i smanjenju postojećeg rodnog jaza. U martu 2024. godine berzanska zvona su se oglasila u 112 berzi širom sveta, uključujući i Beogradsku berzu.

Poverenica za zaštitu ravnopravnosti Brankica Janković, izvršni direktor Beogradske berze Ivan Leposavić, predsednica Upravnog odbora Mreže Globalnog dogovora Srbija i direktorka za održivo poslovanje Delta Holdinga Tijana Koprivica i regionalna voditeljka ESG savetodavnog programa za Evropu, Srednji istok, Centralnu Aziju, Tursku i Pakistan u Međunarodnoj finansijskoj korporaciji Caroline Bright govorili su o važnosti rodne ravnopravnosti kao i načinima da se prevaziđu krize koje nepovoljno utiču na rodnu ravnopravnost

i podelili lične priče kako bi inspirisali mlade žene na profesionalnom putu.

U skladu sa ovogodišnjom UN Women temom Međunarodnog dana žena „Investirajmo u žene“, u drugom delu događaja održan je panel na kome su Nevena Marčeta, projektna menadžerka u UN Women Srbija, Mihael Engel, vođa projekta Podrška socijalnom uključivanju u Srbiji u GIZ Serbia i dr Jelena Gazivoda, Senior Partner u advokatskoj kancelariji JPM & Partners, naglasili važnost umrežavanja, edukacije i finansijske podrške za žene koje se odluče za put preduzetništva, kao i važnost ulaganja u žene unutar kompanija.

Veliki odziv gostiju i diskusija tokom događaja, govore nam da je ova tema važna za sve u društvu – kompanije, pojedince, preduzetnice, organizacije civilnog društva, i da samo udruženim snagama možemo ostvariti rodnu ravnopravnost.





# SDG KARAVAN U VRŠCU



U junu 2024. godine organizovali smo prvi SDG karavan. Za članice Mreže Globalnog dogovora Srbija organizovali smo obilazak fabrike kompanije Hemofarm A.D. u Vršcu, kao i multimedijalnu putujuću postavku o održivom razvoju #STADAEXPO. Postavka je izvedena u saradnji sa lokalnim dobavljačima, u skladu sa svim standardima održivog razvoja i prikazuje put održivosti kompanije Hemofarm i STADA Grupe.

Ujedno, ovo okupljanje članica Globalnog dogovora i dobavljača kompanije Hemofarm u Vršcu bilo je prilika da na okruglom stolu razgovaramo o održivosti u lancu snabdevanja. Učesnici su se složili oko nekoliko stvari:

- Neophodno da velike kompanije informišu i edukuju mala i srednja preduzeća koja se nalaze u njihovom lancu dobavljača o važnosti poštovanja svih relevantnih propisa i regulativa koje se odnose na održivi razvoj.
- Mala i srednja preduzeća moraju da se prilagođavaju rastućim zahtevima ukoliko žele da ostanu relevantni na tržištu, a velike kompanije treba da im budu podrška na tom putu;
- Važnost umrežavanja i razmene iskustava između velikih i malih kompanija je nemerljiva.





# EVOPSKA STUDIJA O CILJEVIMA ODRŽIVOG RAZVOJA

Kako se približavamo 2030. godini, potreba za ubrzanim napretkom ka ostvarivanju Ciljeva održivog razvoja postaje sve izraženija. Iako je Evropa u velikoj meri posvećena održivosti i sve više usklađena sa standardima Ujedinjenih nacija, razlika između trenutnog stanja i ciljeva koje treba ostvariti postoji. Zato su evropske mreže UN Global Compact-a udružile snage i sprovele prvu sveobuhvatnu studiju o implementaciji COR u, kako bi se bolje razumeli napredak i izazovi sa kojima se suočava privatni sektor.

U istraživanju je učestvovalo 1.422 kompanije različitih veličina i sektora iz Srbije, Grčke, Bugarske, Francuske, Švajcarske, Engleske, Irske, Španije, Italije i Turske, bez obzira na članstvo u UN Global Compact-u.

Sprovedenje ove studije na evropskom nivou pokazalo se posebno važnim zbog sve bržeg razvoja evropskog regulatornog okvira. Pored merenja nivoa znanja i komunikacije o Ciljevima održivog razvoja, studija se fokusira na konkretne akcije koje kompanije preduzimaju u svojim zajednicama.

Od ukupno ispitanih kompanija, 69% je izjavilo da poseduju dubinsko znanje o COR, dok 59% navodi da su ih integrisali u strategiju održivog razvoja. Evropske kompanije najviše ulažu u postizanje rodne ravnopravnosti (44%), održivog ekonomskog rasta (44%) i ublažavanje klimatskih promena (41%).

Što se tiče ekonomskih performansi, 58% ispitanih kompanija primećuje pozitivan uticaj COR na svoje poslovanje, a 77% veruje da im pomažu da razviju komparativnu prednost u odnosu na konkurenciju.

Ipak, 26% evropskih kompanija još uvek ne meri i ne procenjuje svoj doprinos COR, a manje od trećine je uspostavilo partnerstva za ostvarivanja ciljeva.

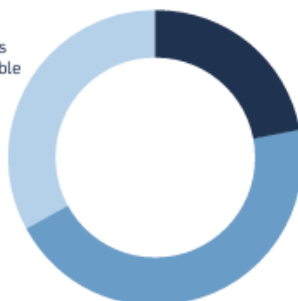
Rezultati za kompanije iz Srbije pokazuju da 55% ispitanih ima dubinsko znanje o Ciljevima održivog razvoja, dok 59% integriše ove ciljeve u svoju strategiju održivog poslovanja. Kao prioritetni ciljevi izdvajaju se Ciljevi broj 7 (Dostupna i obnovljiva energija), 17 (Partnerstvom do ciljeva) i 5 (Rodna ravnopravnost). Iako 67% ispitanih kompanija koristi KPI-jeve za merenje doprinosa Ciljevima održivog razvoja, samo 22% ima jasno definisane, merljive i vremenski ograničene indikatore. Od toga, 20% je već postiglo postavljene ciljeve, dok preostali smatraju da su na dobrom putu ka ostvarenju.

Studija je sprovedena pod vođstvom francuske lokalne mreže UN Global Compact-a, dok je analizu prikupljenih podataka realizovala kompanija PwC France. Istraživanje u Srbiji podržala je Privredna komora Srbije.

Za više informacija i preuzimanje publikacije posetite sajt <https://sdgs-stocktake-europe.org/>

## SERBIAN COMPANIES MEASURING THEIR CONTRIBUTION TO THE SDGs

- **22%**  
Performance indicators with specific, measurable and time-bound goals
- **45%**  
Performance indicators only
- **33%**  
No indicators /goals



- **20%**  
Goals achieved
- **80%**  
Not yet achieved but on track
- **0%**  
Not achieved

## TOP 3 SDGs ON WHICH SERBIAN COMPANIES ACT



---

# AKCELERATORI

## Climate Ambition Accelerator 2023. i 2024.

Climate Ambition Accelerator je šestomesečni program koji kompanijama članicama United Nations Global Compact pruža znanja i veštine koje će im pomoći u postavljanju naučno zasnovanih ciljeva i dostizanju nulte emisije do 2050. godine. Program se sprovodi u saradnji sa Scienced Based Targets Initiative i WSP.

### Drugi ciklus programa | 2023.

Globalni dogovor Srbija je u 2023. godini implementirao drugi ciklus akceleratora, kao regionalni program u saradnji sa lokalnim mrežama iz Grčke i Gruzije. U programu su učestovale sledeće kompanije iz Srbije: Telekom Srbija, Titan Cementara Kosjerić, Toyo Tire Srbija, Baby Food Factory, Rudnik i flotacija Rudnik.

### Treći ciklus programa | 2024.

U 2024. godini, realizovan je treći ciklus Climate Ambition Acceleratora, koji je takođe realizovan regionalno, u saradnji sa mrežama iz Grčke i Gruzije. U programu su učestovale sledeće kompanije iz Srbije: Erste Banka, Arup, Toyo Tire Serbia, DDOR – Joint Stock Insurance Company, MTU Maintenance Serbia, Telekom Srbija i Wireless Media Group.

## SDG Ambition Accelerator 2024.

SDG Ambition Accelerator je program koji je kreiran sa ciljem da podstakne i podrži kompanije članice Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija da integrišu Ciljeve održivog razvoja u svoje poslovanje kako bi doprinele izgradnji održivijeg poslovnog okruženja i društva. U 2024. realizovana je četvrta runda programa za Mrežu Globalnog dogovora Srbija. Ovoga puta program su zajednički realizovale mreže iz Srbije, Gruzije, Grčke i Bugarske.

Program je trajao tri meseca, a kompanije učesnice su se za to vreme sastale osam puta. U programu su učestvovala sledeće kompanije iz Srbije: SBB Serbia BroadBand, Toyo Tire Serbia, MTU Maintenance Serbia i Rudnik i flotacija Rudnik.

## Better Hospitality Initiative

Better Hospitality 2024 je tromesečni program koji je realizovan od aprila do juna 2024. godine. Osmišljen je od strane lokalne mreže Globalnog dogovora u Švajcarskoj, a zajednički ga je realizovalo 14 mreža, uključujući i Srbiju. Cilj programa je bio da pruži podršku kompanijama koje posluju u sektoru turizma i ugostiteljstva, kao i kompanijama koje blisko sarađuju sa ovim sektorom, da nauče kako da unaprede svoju održivost i smanje negativan uticaj na životnu sredinu, kako da dođu do izvora finansiranja za procese dekarbonizacije i kako da svoje napore efikasno komuniciraju kako bi osigurali svoju konkurentnost na tržištu.

U okviru programa kreirana je onlajn platforme za učenje i razmenu dobrih praksi i dodeljena nagrada Better Hospitality Award. Dve kompanije iz Srbije su učestovale u programu: MGM Unit doo i Colliers Serbia.



---

## Business & Human Rights Accelerator 2023.

Business & Human Rights Accelerator je program kreiran sa ciljem da kompanijama pruži podršku u uspostavljanju i/ili unapređenju internih politika koje se odnose na ljudska i radna prava, u skladu sa međunarodnim standardima. Program je fokusiran na obezbeđivanje poštovanja ljudskih prava u kompanijama i lancu snabdevanja; izgradnju poverenja sa zaposlenima i lokalnom zajednicom i jačanje reputacije. Program je realizovan lokalno, u partnerstvu sa Međunarodnom organizacijom rada. U prvom ciklusu programa su učestvovala sledeće kompanije: Delta Holding, Erste Banka, Arup i Rudnik i flotacija Rudnik.

U 2024. godini lokalna mreža Srbija nije realizovala program, ali su dve kompanije iz Srbije učestvovala u globalnom ciklusu: Toyo Tire Srbija i MTU Maintenance Serbia.

## Target Gender Equality 2024.

Program Target Gender Equality Accelerator je devetomesečni program namenjen kompanijama članicama Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija, koje žele da rade na ciljevima poput veće zastupljenosti žena, jednakih plata za rad jednake vrednosti i povećanja broja žena na rukovodećim pozicijama.

Kroz analizu učinka (WEPs gender gap tool), radionice za jačanje kapaciteta, učenje kroz razmenu iskustava, kompanije koje učestvuju u programu Target Gender Equality Accelerator imaju priliku da prodube primenu Principa osnaživanja žena i ojačaju svoj doprinos ostvarivanju Ciljeva održivog razvoja. U programu učestvuju kompanije: **Arup**, Toyo Tire Serbia, Rudnik i flotacija, United Group i Wireless Media Group. Završetak programa je predviđen za mart 2025.

## Radionica o rodnoj ravnopravnosti u kompanijama

S obzirom da u 2023. godini nije realizovan lokalni program Target Gender Equality, za tri kompanije koje su učestvovala u globalnom programu (MSD Srbija, Toyo Tire Serbia i Rudnik i flotacija Rudnik), ali i za druge zainteresovane kompanije organizovana je radionica na temu rodne ravnopravnosti u kompanijama, čiji cilj je bio da se obuhvati lokalni kontekst. Prvi deo radionice bio je fokusiran na zakonodavni okvir, uključujući i Zakon o rodnoj ravnopravnosti, dok je drugi deo bio posvećen praktičnim koracima koje kompanije mogu preuzeti kako bi unapredile rodnu ravnopravnost u svojim kompanijama, uključujući i rukovodeće pozicije. Na radionici je učestvovalo devet kompanija: Toyo Tire Serbia, MSD Serbia, Erste Banka, Delta Holding, Lidl Srbija, Wirelles Media Group, Addiko Banka.





# SPARK

**IGNITING SUSTAINABLE  
GROWTH AND IMPACT  
FOR SMALL AND  
MEDIUM-SIZED  
ENTERPRISES**

**JOIN SPARK TODAY! ▶**



## **PODRŠKA MALIM I SREDNJIM PREDUZEĆIMA**

Globalni dogovor Ujedinjenih nacija pokrenuo je globalnu zajednicu SPARK, namenjenu svim članicama iz kategorije malih i srednjih preduzeća.

Mala i srednja preduzeća imaju ključnu ulogu u stvaranju radnih mesta, smanjenju siromaštva i održivom ekonomskom rastu. Kao deo SPARK zajednice, MSP imaju priliku da razmenjuju iskustava sa nekim od najinovativnijih preduzeća širom sveta, grade interne kapacitete i formiraju partnerstava kako bi ubrzali napredak ka ostvarenju Ciljeva održivog razvoja.

Pristupanjem SPARK zajednici, mala i srednja preduzeća dobijaju pristup praktičnim alatima za kreiranje strategija održivog poslovanja i merenju rezultata, prilike za umrežavanje kao i uvide od lidera iz struke i eksperata Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija. S obzirom na to da se mala i srednja preduzeća često suočavaju sa različitim prioritetima i ograničenim resursima, SPARK omogućava fleksibilnost članicama, dajući im mogućnosti da učestvuju na regionalnim

radionicama, kao i on-demand sesijama, koji imaju za cilj da im približe prakse za postizanje nultih emisija, obezbeđivanje pristupa finansijama, usvajanje inkluzivnih praksi poslovanja i ispunjavanje zahteva za izveštavanje o održivosti u skladu sa novim propisima.

Članice SPARK zajednice takođe imaju pristup raznovrsnim studijama slučaja prilagođenim njihovom regionu, regionalnim radionicama i događajima koji bolje zadovoljavaju njihove specifične potrebe. Svi resursi sudostupni na lokalnim jezicima, te će mala i srednja preduzeća iz Srbije moći da prate sadržaje na srpskom jeziku putem Academy platforme.

Pored on demand sadržaja, do sada su održane tri regionalne sesije:

- Obezbeđivanje finansiranja za podsticanje održivosti
- Praktične intervencije za smanjenje GHG emisija
- Razumevanje i upravljanje izveštavanjem o održivosti.



# Podrška kompanijama u uspostavljanju i unapređenju internih žalbenih mehanizama

Za kompanije koje su prošle kroz Obuku o internim žalbenim mehanizmima koju je organizovala Međunarodna organizacija rada, omogućena je dodatna podrška u uspostavljanju i unapređenju internih žalbenih mehanizama. U oktobru smo za sve zainteresovane organizovali sastanak na kome je Aleksandra Petrović iz Međunarodne organizacije rada predstavila kako izgleda žalbena procedura koju kompanije i preduzeća lako mogu preuzeti i prilagoditi svojoj kompaniji.

Nakon toga, organizovali smo dve follow up posete kompanijama članicama Globalnog dogovora, gde smo detaljnije prošli kroz postojeće procedure i mogućnosti za njihovo unapređenje, u skladu sa domaćom i evropskom regulativom.

## Poseta kompaniji MTU Maintenance Serbia

U novembru 2024. godine, predstavnice Međunarodne organizacije rada, Nemačke organizacije za međunarodnu saradnju GIZ i Mreže Globalnog dogovora Srbija obišle su kompaniju MTU Maintenance Srbije.

Tokom posete razgovarali smo o ključnim temama održivog razvoja i značaju poštovanja ljudskih prava u poslovanju, sa posebnim fokusom na interne žalbene mehanizme, koje je kompanija MTU Maintenance Serbia uskladila sa svojom matičnom kompanijom u Nemačkoj, ali konstantno radi na unapređenju i aktivnom uključivanju zaposlenih u ove procedure.

Osim što smo diskutovali o ovim važnim pitanjima, imali smo priliku da obiđemo jednu od najsavremenijih radionica u regionu i upoznamo se sa visokim standardima rada koje MTU Maintenance sprovodi.

## Poseta kompanijama Nelt i Fabrika dečje hrane

U novembru 2024. smo takođe posetili Nelt i Fabriku dečje hrane, zajedno sa partnerima iz Međunarodne organizacije rada. Razgovarali smo o ESG principima, sa posebnim fokusom na poštovanje ljudskih i radnih prava, kao i na implementaciju internih žalbenih mehanizama.

Nelt Grupa i Fabrika dečje hrane posvećene su kreiranju odgovornog i inkluzivnog radnog okruženja. Iako su sedišta kompanija u Srbiji, njihovo poslovanje obuhvata mnoga međunarodna tržišta, zbog čega kontinuirano prilagođavaju mehanizme različitim tržištima, čineći ih dostupnim svima.

Tokom obilaska postrojenja Fabrike dečje hrane, imali smo priliku da se bliže upoznamo sa inovativnim pristupima i visokim standardima u proizvodnji koje ova kompanija primenjuje, kao i sa načinima na koje kontinuirano unapređuju radne uslove.





**Global Compact**  
Network Serbia

Mreža Globalnog dogovora Srbija  
Kraljice Natalije 45a/12  
Beograd, Srbija

office@ungc.rs  
+381 69 222 4073



**HUMAN RIGHTS**



**LABOUR**



**ENVIRONMENT**



**ANTI-CORRUPTION**

